
La Cultura Gana!

CREANDO UNA CULTURA DE GRANDEZA

Para construir un equipo ganador y una organización exitosa usted debe de crear una *cultura de grandeza*. Esto es lo más importante que un líder puede hacer porque una cultura maneja el comportamiento, el comportamiento maneja hábitos y los hábitos crean el futuro. Como los líderes de la compañía Apple dicen, "La cultura le gana a la estrategia todo el día." Cuando usted crea una cultura de grandeza usted crea una mentalidad colectiva en su organización que espera grandes cosas por suceder—incluso en tiempos difíciles. Esperas que tu gente sea lo mejor, usted hace una prioridad para entrenarlos para que sean lo mejor y más que todo usted crea un ambiente de trabajo que *alimenta* que sean los mejores.

Una cultura de grandeza crea una expectativa y creencia que todos en la organización están comprometidos en ser excelentes todo el tiempo. Requiere líderes y gerentes de poner a las personas adecuadas en las posiciones adecuadas donde son humildes y dispuestos a trabajar más duro que los demás. Una cultura de grandeza dicta que cada persona use sus dones y fortalezas para servir al propósito y misión de la organización. Y significa que no solo traes a las mejores personas, sino que también sacas lo mejor de tu gente. Si piensas que esto suena como sentido común, es porque lo es. Pero desafortunadamente muchas organizaciones esperan su gente que sean los mejores pero no invierten tiempo ni energía para ayudarlos en ser los mejores y tampoco crean un ambiente que conduce al éxito. Quieren grandes resultados pero no están dispuestos a hacer lo necesario para crear una cultura de grandeza.

Una cultura de grandeza requiere encontrar las personas adecuadas que encajan en tu cultura. Luego los entrenas, los desarrollas, los guías, y los empoderas para que sean los mejores. Como parte de este proceso usted desarrolla líderes positivos quien comparte energía positiva en toda la organización porque la energía positiva fluye de arriba a abajo. Tampoco permites que la negatividad sabotee la moral, actuación y éxito en tu organización. Te enfrentas a la negatividad a nivel cultural para que tu gente esté enfocada en su trabajo en lugar de estar luchando contra los vampiros de energía. Y encuentras innumerables formas de mejorar la comunicación, construir confianza y crear relaciones comprometidas, que es la fundación sobre la que se construyen los equipos ganadores. Si creando una cultura de grandeza suena como mucho trabajo, es porque lo es, pero no tanto trabajo cómo lidiar con una crisis, problemas y desafíos asociados con lo negativo, disfuncional y mala cultura. Mientras algunas organizaciones pierden tiempo apagando incendios usted puede pasar el tiempo construyendo una organización de grandeza que se eleva por encima de la competencia. ***Nosotros te desafiamos en ayudarnos a construir una cultura de grandeza en Chelan dentro de nuestras escuelas, programa atlético y comunidad porque la cultura gana!***

#GanaElDia

#LaCulturaGana

#SomosCHS